

Mitarbeitergewinnung

Recruiting Process Outsourcing (RPO)

Ausgelagert und doch perfekt integriert

Ihre Situation:

- Sie möchten die Qualität der vorgestellten und eingestellten Bewerber verbessern?
- Sie möchten die Einstellungskosten reduzieren und die durchschnittliche Einstellungszeit senken?
- Ihr Ziel ist es, einen breiteren Talentpool für zukünftige Anstellungen aufzubauen sowie das Tracking, das Berichtswesen und die Steuerung der Rekrutierungsfunktion zu verbessern?
- Ihr Recruiting Prozess soll skalierbar, transparent und flexibel sein?

Unser Angebot:**Recruiting Process Outsourcing (RPO)**

Wir übernehmen für Sie mittel- oder langfristig den gesamten Recruiting Prozess. Sie profitieren von einem eingespielten HR-Experten-Team, welches on demand zur Verfügung steht und Ihnen und Ihren Mitarbeitern mehr Freiräume für Ihre eigentlichen Aufgaben schafft. Unsere langjährigen HR-Consulting-Erfahrungen, unsere Prozessorientierung sowie unsere moderne und sichere Dateninfrastruktur ermöglichen Ihnen beste Ergebnisse für Ihr Unternehmen.

Recruiting Process Outsourcing ermöglicht Ihnen eine schnelle und passgenaue Reaktion auf Änderungen des Markt- und Unternehmensumfeldes, verbunden mit reizvollen finanziellen Konditionen für Ihr Unternehmen.

Mögliche Handlungsfelder:

- Intake (Stellengenehmigung, Erstellen eines Anforderungsprofils, Erstellen einer Stellenbeschreibung und Stellenmanagement im IT-System);
- Sourcing (Wahl und Nutzung geeigneter Beschaffungskanäle, Zeitungsannoncen, Job-Börse, Headhunting und Online Netzwerke);
- Handling (Erfassen der Bewerbungen, Bewerbungseingangsbearbeitung, Bewerberkommunikation und Bewerberhotline);
- Erst Screening (Vor-Selektion, Anwendung von Testverfahren und Dokumentenanalyse);
- Selektion (Telefoninterview, Assessment Center, Persönliche(s) Interview(s) und Vorstellungsgespräch);
- Onboarding (Vertragserstellung und -verhandlung, Vorbereitung Betriebsrat und Organisation Einführungsveranstaltung).

Der Vorteil für Sie:

Durch die risikolose Auslagerung Ihres Recruiting-Prozesses, verschaffen Sie Ihren Mitarbeitern Freiraum für andere Aufgaben und Projekte. Dabei behalten Sie jederzeit die Übersicht über die ausgelagerten Prozesse sowie die volle Kosten-Transparenz!

Ihr Ansprechpartner:

Frank Fauth, Geschäftsführer der Unternehmensberatung Fauth & Collegen GmbH

Langjährige Expertise als Personal- und Unternehmensberater, in Recruiting und Personalmarketing

Sprechen Sie uns an für Ihr individuelles, auf Ihre Unternehmenssituation angepasstes Angebot!