

Mitarbeitergewinnung

Recruiting-Outtasking

Ausgelagert und doch perfekt integriert

Ihre Situation:

- Sie wollen Ihre eigenen Mitarbeiter von Aufgaben des täglichen Betriebs zugunsten wichtiger Projekte oder Aufgaben dauerhaft oder phasenweise entlasten?
- Andererseits wollen Sie Planung und Kontrolle der Prozesse im eigenen Unternehmen behalten?

Unser Angebot:

Recruiting-Outtasking

Wir übernehmen im Rahmen einer Betriebsunterstützung einzelne, abgegrenzte Teile des Recruiting-Prozesses. Die Gesamtverantwortung und -hoheit verbleiben bei Ihnen.

Mögliche Handlungsfelder:

- Intake (Erstellen eines Anforderungsprofils, Erstellen einer Stellenbeschreibung und Stellenmanagement im IT-System);
- Sourcing (Wahl und Nutzung geeigneter Beschaffungskanäle, Zeitungsannoncen, Job-Börsen, Headhunting und Online Netzwerke);
- Handling (Erfassen der Bewerbungen, Bewerbungseingangsbearbeitung, Bewerberkommunikation und Bewerberhotline);
- Erst Screening (Vor-Selektion, Anwendung von Testverfahren und Dokumentenanalyse);
- Selektion (Telefoninterview, Assessment Center, Persönliche(s) Interview(s) und Vorstellungsgespräch);
- Onboarding (Vertragserstellung und -verhandlung)

Der Vorteil für Sie:

Durch die risikolose Auslagerung abgegrenzter Teile Ihres Recruiting-Prozesses, verschaffen Sie Ihren Mitarbeitern Freiraum für andere Aufgaben und Projekte. Dabei behalten Sie jederzeit die Übersicht über die ausgelagerten Prozesse sowie die volle Kosten-Transparenz!

Ihr Ansprechpartner:

Frank Fauth, Geschäftsführer der Unternehmensberatung Fauth & Collegen GmbH

Langjährige Expertise als Personal- und Unternehmensberater, in Recruiting und Personalmarketing

Sprechen Sie uns an für Ihr individuelles, auf Ihre Unternehmenssituation angepasstes Angebot!