

## Prozess-Beratung



## 360° Analyse Recruiting-/Onboarding-Check

Wir durchleuchten Ihren Recruiting- und Onboarding-Prozess!

### Ihre Situation:

- Ihre Bewerber springen aus unerfindlichen Gründen mitten im Bewerbungsprozess ab?
- Der Bewerbungsprozess ist gefühlt zu lang bzw. zu kurz?
- Sie wissen nicht, wo Sie stehen und wissen nicht, wie Sie passende Kandidaten von sich überzeugen können?

### Unser Angebot:

Umfassende, objektive und unabhängige Analyse Ihrer Recruiting-/Onboarding-Situation (ab 1-2 Beratertagen)

Erhalten Sie durch unseren Recruiting-Check einen umfassenden und neutralen Blick auf Ihren Recruiting-Prozess. Erfahren Sie, was Sie konkret verbessern können und erhalten Sie von uns Handlungsempfehlungen, die als Planungsgrundlage für Ihre nächsten Schritte hilfreich sein werden.

1. Ist-Zustand der Recruiting-/Onboarding-Situation
  - Aufnahme und Erfassung der Situation mit der Unternehmensleitung und/oder Personalverantwortlichen durch Befragungen, Interviews oder Fokusgruppen-Workshops

2. Bewertung und Handlungsempfehlungen
  - Analyse und individuelle Bewertung der gesammelten Informationen Ableitung von Handlungsempfehlungen durch den Berater/die Beraterin
3. Ergebnispräsentation vor Ort
  - Optimierungspotenzial und Schwachstellen
  - Individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Vorschläge und Handlungsempfehlungen für optimierte HR-Strategien

### Zielgruppe:

Personalreferenten, Personalleiter, Geschäftsführung, Vorstand, Fachabteilungen, HR-Partner

### Ihr Ansprechpartner:

Frank Fauth, Geschäftsführer der Unternehmensberatung Fauth & Kollegen GmbH

Langjährige Expertise als Personal- und Unternehmensberater, in Recruiting und Personalmarketing

**Sprechen Sie uns an für ein individuelles, auf Ihre Unternehmenssituation angepasstes Angebot!**